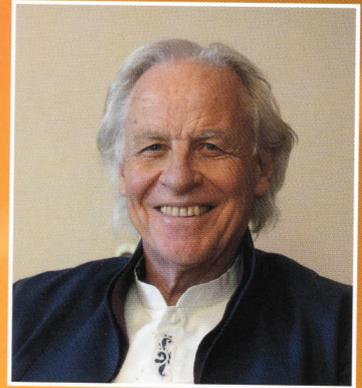


DAS MAGAZIN FÜR EIN NEUES ÖKOLOGISCHES BEWUSSTSEIN

NATURSCHECK

www.naturscheck.de
Jetzt auch als Online-Magazin

*EUR 5,-



KRIEG GEGEN DIE NATUR

Interview mit dem
Psychologen und
Sozialwissenschaftler
Dr. WILFRIED NELLES

* ERSTE-HILFE-KOFFER FÜR DIE SEELE
Werkzeuge für das tägliche (Über-)Leben

* DIE WELT DER POLARITÄT
Brauchen wir das Böse, um das Gute zu erkennen?

* AUCH, DU, BRUTUS, MEIN SOHN?
Warum Verschwörungen keine Theorien sind



* BRINGEN SIE SICH UND ANDERE IN SICHERHEIT –
Interview mit der Gesundheitsexpertin CHRISTINA LESER



ISSN: 1869-0300

naturscheck winter 2023

Dialogische Organisationsentwicklung

Seit vielen Jahren sind wir auch in Unternehmen tätig und begleiten dort Prozesse der Unternehmenskultur, der Organisationsentwicklung und der Personalentwicklung. Daraus hat sich ein eigenes Profil entwickelt, für Unternehmen, die Ihre Mitarbeiter/innen in dialogischen Prozessen beteiligen wollen.



Die Dialogische Organisationsentwicklung baut auf Grundverbundenheit, Vertrauen, Achtung und Dialog. Wir verstehen dabei das Unternehmen als sozialen Organismus.

Wir lernen wahrzunehmen,

nach welchen Gesetzen sich der lebendige Organismus Unternehmen gestaltet.

Welche sich gestaltende Prozeßräume sind für uns wahrnehmbar und können versprachlicht werden? Welche unterschiedlichen (Eigen-)Bewegungen lassen sich differenzieren? Wie spielen sie zusammen? Wie werden sie koordiniert, gebündelt, gesondert behandelt und nach welchen Kriterien?

Wo gibt es Reibungsverluste? Wo gibt es Flow-Erlebnisse? Wie hoch ist die Identifikation und Motivation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen und ihrer Arbeit? Wie groß ist die subjektiv erlebte Zufriedenheit?

Gibt es auch sinnstiftende Elemente, die Freude ausstrahlen? Wo sind Unterstützungsstrukturen implementiert für neue Ideen, Veränderungswünsche und Verbesserungsvorschläge? Werden Entwicklungswünsche von einzelnen Mitarbeitenden wertgeschätzt, aufgenommen und in einer konkreten respektvollen Rückmeldung ermöglicht, zurückgestellt oder abgelehnt? Welchen Wert erhalten solche Anliegen, da sie ja auch gut funktionierende Prozesse stören oder aus ihrem Gleichgewicht bringen können?

Die wichtigsten Fragen:

Jede Organisation, jedes Unternehmen beruht auf der Geschichte seiner Entwicklung. Jedes Unternehmen hat aufgrund dieser Geschichte auch eine Art von Wesen und Werte entwickelt. Passen das Unternehmen und die Mitarbeitenden zusammen? Welche Schätze, welchen Reichtum bringen die Mitarbeitenden mit? Sind sie eins mit dem Wesen des Unternehmens und seinen angelegten (konzeptionellen) Handlungsbereitschaften?

Wie bewußt gestaltet sich der Umgang mit Macht und Ohnmacht, Selbstverantwortung und Bereitschaft sich einzufügen, Konkurrenz und miteinander? Ist dialogische Gemeinschafts- bzw. Teambildung

kultiviert, die Grundverbundenheit und Vertrauen herstellt? Welche Prozeßräume werden für Konfliktanalyse, Konfliktaustragung und Konfliktbewältigung abrufbar angeboten?

Inwiefern gelingt es in der Begegnungskultur, die Qualität von Presencing (Vergegenwärtigung, Gewährsein, Gegenwärtig sein, in wacher, lebendiger Aufmerksamkeit aus dem gegenwärtigen Moment heraus schöpferisch da sein) einzuladen bzw. wachzuhalten? Inwieweit ist Struktur- und Leitbildarbeit als fort- und mitlaufender Prozess in die Unternehmensprozesse integriert? Gelingt es, lebendige Beziehungsprozesse anstelle von eingefahrenem und ausschließlich funktionsorientiertem Verwaltungshandeln zu gestalten? Werden Reflexionen des Zeit-

geistes und die eigene Einbettung des Unternehmens mit seinen Perspektiven miteinander geteilt und ausgetauscht?

Was strahlt unser Unternehmen für Botschaften aus? Deckt sich das mit unseren Visionen und Zielen? Wie bildet sich das im Projektmanagement und in Führungsfragen ab? Wo spielt bei uns Nachhaltigkeit, in Verbundenheit und Dialog mit der Erde, mit unserem Lebensgrund, eine Rolle, und wo wird Entwicklung in großer Hellhörigkeit für deren Bedürfnisse gemeinsam initiiert?

Alltägliche Abgleichprozesse

Gegenwärtige Handlungsgewohnheiten, wachsam wahrnehmen, sie überprüfen, aufsteigende Impulse kommen lassen, eventuell neue initiieren. Wirksam aus den eigenen, tieferen Quellen schöpfend, den Sozialorganismus in Bewegung halten, weiterentwickeln, die Zukunftsgestalt für den jetzigen gelebten Moment finden. Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten immer wieder neu ver-

sprachlichen und überprüfen bzw. abstimmen.

Können wir den Unterschied zwischen Arbeitsgruppe, lebendigem Team, gemeinschaftsbildendem Organismus erkennen - und intuitiv feststellen, was davon für diese oder jene Aufgabe gebraucht wird?

Was heißt: bewußten Zusammenklang kreieren?

Das bedeutet, als aufgeklärter Mensch nicht nur Rädchen im Getriebe zu sein, sondern schöpferisch mitzugestalten. Wachbewußt, sich von unserem gemeinsam entwickelten Geist bei Entscheidungen führen lassen, uns kreativ in Gestaltungs- und Findungsprozesse einlassen, dazu beitragen und gleichzeitig hellhörig deren Bewegungen verfolgen.

Hilfreich, um es fundiert zu implementieren, sind dabei sogenannte Wir-Prozesse-Workshops. Empathisches Heraushören der innersten Substanz dessen, was gesprochen wurde, und

diejenigen, die gesprochen haben, auch würdigen. Aufbauend auf diese Basis, läßt sich in einem gemeinsam getragenen Verdichtungsfeld das Wesentliche, die Quintessenz, herausarbeiten.

Dieses gilt es nachklingen zu lassen, im eigenen Herzen zu prüfen und dann zurückzumelden. Eins-Sein innerhalb des Organismus, mit dem Ökosystem, mit den seelischen Erdkräften, Nachhaltigkeit ...

Dazu braucht es:

Im Dialog stimmige Strukturen und Prozesse schaffen, Reibungsverluste verringern und wertschöpfende Prozesse des Miteinanders anlegen – sowie mit zufriedenen Mitarbeitenden den Wandel gestalten. Der Dialog bildet den Dreh- und Angelpunkt unserer Arbeitsweise:

- Im Coaching, um das Potenzial des Coachees sichtbar und hörbar werden zu lassen.
- In der Moderation, in dem Raum für schöpferisches Zuhören entsteht und sich die Kreativität der Beteiligten entfalten kann.

- In der Mediation als Weg der transformativen Konfliktbewältigung.
- Im Training, um durch Eigenaktivität den Lerneffekt zu vertiefen

Im Mittelpunkt der Dialog-Arbeit steht ein ganzheitlich-organisches Verständnis von Mensch, Organisation, Umfeld, Umwelt und Natur – mit diesen Ansätzen:

- Integrales Modell und Spiral Dynamics
- Theorie U
- Dialogische Führung und Zusammenarbeit
- Wertschätzende Kommunikation

Dabei kann es zu folgenden möglichen Arbeitssettings kommen:

- Coaching von
 - Führungskräften und Projektleitern/innen
 - Mitarbeitenden in Veränderungsprozessen und Konflikten
- Moderation von
 - Workshops und Meetings
 - Teams
 - Führungskräfterunden
 - Großgruppenkonferenzen
 - Nahtstellengesprächen
 - Supervisionsgruppen

Trainings – on und off the Job – u.a.:

- Führungskompetenz
- Konfliktkompetenz und Selbstwirksamkeit
- integrales Modell und Spiral Dynamics
- wertschätzende Kommunikation

Mediation

- Konflikte in Teams (multilateral und bilateral)
- Konflikte zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Autoren

Joachim Armbrust & Sandra Rose

Praxis für Psychotherapie, Paartherapie, Supervision, Coaching, Mediation und Prozessgestaltung

Lindenweg 12, 74542 Braunsbach-Geislingen a.K.

07906 / 9417774 | 0160 / 91719672 u. 0157 / 39100038 | joachim.armbrust@t-online.de

Einjährige Ausbildung zum/r Systemischen Berater/in

Die Ausbildung beinhaltet auch die Aufstellungsarbeit.
Start: 3./4./5. Mai 2024. Die Kosten für die 6 Module (6 x 2 1/2 Tage) belaufen sich auf 1.800 €.

Aufstellungstag

am 26.1.2024 von 10.00 - 18.00 Uhr inkl. Mittagspause.
TN 40 € und Aufstellende 120 €

Gemeinschaftsbildender Wir-Prozess für Offene Gruppe

Eine andere, verbundene und friedvollere Welt ist möglich...
11.-14. Dezember 2023, viertägiger Wir-Prozess jeweils 10.00 - 13.00 und 14.30 - 17.30 Uhr
Kosten 450 € plus MwSt. ohne Unterkunft

Alle Preise netto. Ratenzahlung ist möglich. Unterkunft kann vermittelt werden.
Ausbildungsort jeweils: Alte Schule bei der Linde



Sandra Rose
Joachim Armbrust

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit.



Punkt-Genau-Seminare.de