

74

September
2013



Irmgard M. Burtscher (Hrsg.)

Handbuch für ErzieherInnen

in Krippe, Kindergarten, Kita und Hort

Basiswissen · Impulse · Umsetzung

- Die Betreuungswende: Unsere Jüngsten in Ganztagskrippen – Diskussionsbeitrag aus elementarpädagogischer Sicht (Irmgard M. Burtscher)
- Friedrich Fröbels Familienbuch – Mutter- und Kose-Lieder (Manfred Berger)
- Erfahrungsbericht: Die Kinderkrippe „Riesenmax“ stellt sich vor (Regina Kastner)
- Den Übergang von der Krippe in die KiTa professionell gestalten (Margit Franz)
- Was Erwachsene von Kinderfragen lernen können – Philosophieren mit Kindern in der Praxis (Alexander Scheidt)
- Einstellung neuer Mitarbeiter/-innen – Auswahlkriterien und Merkmale professioneller Bewerbungsgespräche (Joachim Armbrust und Jasmin Hasslinger)

OLZOG
Verlag

www.olzog.de



Das nächste komplette Grundwerk mit über 300 Beiträgen auf CD-ROM erhalten Sie mit Ausgabe 75.

Einstellung neuer Mitarbeiter/-innen – Auswahlkriterien und Merkmale professioneller Bewerbungsgespräche

Neue Mitarbeiter/-innen auszusuchen erfordert konkrete Überlegungen zu Kompetenzen, Fähigkeiten, Erfahrungen und zur Persönlichkeitsstruktur, die die Bewerber mitbringen sollten. Auch das Vorstellungsgespräch muss gut geplant und durchgeführt werden. Die im Beitrag beschriebenen, flexibel einsetzbaren Bausteine sollen Ihnen für diese Aufgabe eine Orientierungshilfe geben.

Joachim Armbrust und Jasmin Hasslinger

Inhaltsverzeichnis

- 1 Prolog
- 2 Kompetenzbausteine
 - 2.1 Baustein 1: Ausgangqualifikationen
 - 2.2 Baustein 2: Berufserfahrung
 - 2.3 Baustein 3: Kognitive und intellektuelle Fähigkeiten
 - 2.4 Baustein 4: Personale Kompetenz
 - 2.5 Baustein 5: Soziale Kompetenz
 - 2.6 Baustein 6: Methodenkompetenz
- 3 Abstimmung im Team
- 4 Das Vorstellungsgespräch
- 5 Gesprächsverläufe prozessual und dialektisch gestalten
- 6 Abschließende Bemerkungen
- 7 Fazit

1 Prolog

Das Berufsfeld der Erzieherin ist ein weites Feld. Schnell ist man deshalb dabei, von einer Erzieherin Menschenunmögliches zu verlangen. Am besten wäre es, sie wäre eine Alleskönnerin, möglichst jung und erfahren, anpassungsfähig und eigenständig, kreativ und strukturiert, teamfähig und extrovertiert, genau und spontan, zielorientiert und ergebnisoffen, mobil und verfügbar, mitfühlend und sensitiv, hellhörig und initiativ, klar